

Stiftelsen Sandefjord Kystkultursenter

PROSJEKT KYSTARENA RAPPORT MAI 2015 – SEPT 2018.

Sammendrag.

Stiftelsen Sandefjord Kystkultursenter ble etablert 2004 av Sandefjord Kommune, Gokstad Kystlag og Anders Jahres Humanitære Stiftelse med formål å fremme lokal kystkultur og skape en arena for sosialt arbeid i maritime kystkulturelle anlegg, basert på frivillighet og samarbeid med foreninger og offentlige instanser. Stiftelsen disponerer fysiske rammer for arbeidstrening og mestring for mennesker som trenger kvalifisering til utdanning og arbeid. Avtale mellom stiftelsen og Sandefjord Kommune i 2014 om å etablere prosjekt Kystarena med tilbud på dagtid alle ukedager til unge sosialhjelpsmottakere med mål om å få flest mulig ut i arbeid eller utdanning, eller avklart for andre tiltak eller ytelser. Deltakerne er rekruttert av NAV Sandefjord, fra 2016 en del av NAVs Kvalifiseringsprogram.

Prosjektet prøver ut en offentlig/privat samarbeidsmodell der stiftelsen står for investeringer og tilrettelegging av rammer, drifter tiltaket med egen prosjektleder, følger opp deltakerne, samarbeider med foreninger, involverer frivillige og har et løpende faglig samarbeid med NAV Sandefjord. Rekruttering, oppfølging av deltakerne og deres vei ut av prosjektet skjer i samarbeid med NAV. Modellen skal skape merverdi for deltakerne, kommunen og frivillige. Driftsmidler på omlag kr. 1 mill. skaffer stiftelsen fra statlige tilskuddsordninger og et årlig bidrag på kr. 350.000 fra Sandefjord Kommune/NAV Sandefjord.

Målgruppen er langvarige sosialhjelpsmottakere i alderen 18-30 år, som med tett oppfølging og høyt individuelt fokus kvalifiseres for jobb eller skole, eller avklares ift andre opplegg. Mange er preget av langvarig passivitet, svake levekår, integrering, i soning eller ferdig sonet.

Aktiviteter er reelle arbeidsoppgaver som vedlikehold av «Gaia», fartøyer og bryggeanlegg, opprustning av hvalbåt «Forlandet», maritime aktiviteter ved Gokstad Kystlag, vedlikehold av Glasgowhuset. Aktiviteter skjer sammen med prosjektleder og frivillige på stiftelsens område på Huvik, i tillegg arbeid for Kurbadet, Øvre Myra og Turistforeningen.

Metodebruk skjer ut fra målet om videre forløp til jobb, skole eller avklaring av arbeidsevne. Kartleggingsverktøy avklarer retning for yrkesvalg og gir deltakerne innsikt i eget potensial. Konkrete arbeidsoppgaver, innføring i yrkesrettede fag, verktøyhåndtering, samarbeid, arbeidslivets regler. Motiverende intervju, ART-trening, relasjonsbygging, m.m. i individuell og gruppebasert oppfølging. Tilegnelse av ny erfaring og mestringstrygghet bidrar til å ta steget ut i jobb eller skole, og holde på denne situasjonen over tid.

Oppsummering viser at av de 24 som har avsluttet har 22 eller 92 % gått til noe annet enn sosialhjelp. 67% har gått til lønnet arbeid eller skolegang. 3 som i dag er i tiltaket er på vei til lønnet arbeid, det vil heve andelen til 79 %. Etter kartlegging av arbeidsevne og vurdering av rett tiltak under oppholdet har 17 % gått til statlig finansierte tiltak. En oversikt over 17 av de 24 som har gått ut av tiltaket viser at 11 fremdeles er i lønnet arbeid eller skole (2 av disse er fra Arbeid først i 2015), 5 er i ulike statlig finansierte tiltak, 1 er død.

Stiftelsen ønsker å utvikle tiltaket i et fortsatt fruktbart samarbeid med NAV Sandefjord/Sandefjord kommune, slik at Kystarena i fremtiden kan fremstå som en viktig del av kommunens tilbud til mennesker utenfor arbeidslivet.

Bakgrunn.

«Etter initiativ fra Sandefjord kommune og Anders Jahres Humanitære Stiftelse (AJHS) er det besluttet at AJHS, Gokstad Kystlag og Sandefjord kommune skal gå sammen om å danne en stiftelse for etablering og utvikling av humanitær/sosial/kulturell virksomhet på Huvik. Målet med virksomheten er å tilrettelegge for en meningsfylt livssituasjon for så mange grupper som mulig, også de som faller utenfor de ordinære sosiale arenaer. De personer og grupper som bidrar skal gjøre dette vederlagsfritt ut fra interesse og lyst, ...»

Sitatet er hentet fra stiftelsesdokumentet for Sandefjord Kystkultursenter (heretter stiftelsen) september 2004, og danner den formelle forankringen for prosjektet som beskrives her.

Stiftelsens formål er å fremme den lokale kystkultur og skape rammer for humanitært/ sosialt arbeid med grunnlag i maritime og kystkulturelle anlegg, basert på frivillighet og samarbeid med organisasjoner, lag og offentlige instanser. Stiftelsen ledes av et styre på fem medlemmer - en representant fra hver av de tre stifterne samt to uavhengige medlemmer oppnevnt av de tre sammen. Styremedlemmene mottar ikke honorar.

Stiftelsen Sandefjord Kystkultursenter har i årene etter etableringen bl.a. foretatt investeringer som i dag utgjør de fysiske rammene:

- Bygget Gaiahallen med vinteropplag og landbase for vikingskipet «Gaia» og småbåtkopiene fra Gokstadfunnet, verksted, kjøkken, undervisningsrom, etc.
- Rehabilitering av Glasgowhuset med møte-/undervisningsrom, kjøkken, kontor, overnatting.
- Bygget nye faste bryggeanlegg langs sjøfronten, rustet opp det gamle fergeleiet.
- Anskaffet D/S «Forlandet», hvalbåt fra 1921, tidligere slepe- og arbeidsbåt ved FMV og på havna i nær 50 år. I dag vernet av Riksantikvaren. Etablert bryggeanlegg og landbase for skipet.
- Anskaffet maritime og kystkulturelle gjenstander og utstyr av ulike slag.
- Opparbeidet parkeringsarealer ved Glasgowhuset.

Stiftelsen har nært samarbeid med de frivillige lag på stedet:

- Gokstad Kystlag deltar i stiftelsen, nærmeste nabo.
- Båtlaget Gaia vedlikeholder og drifter vikingskipet, har tilhold i Gaiahallen.
- Øyas Venner holder oppe minnet om landstasjonene på Syd Georgia, har tilhold i Glasgowhuset.
- Forlandets Venner utfører fartøyvernarbeid på «Forlandet».

Foreningene er alle en del av virksomheten ved stiftelsen Sandefjord Kystkultursenter og har aktive, dyktige og driftige medlemmer som utfører utallige oppgaver på mange nivåer. I tillegg samarbeider stiftelsen med Sandefjord kommune, havnevesenet, Hvalfangstmuseet, Vestfoldmuseene, Riksantikvaren, Thor Dahl A/S, Kurbadet, Øvre Myra, Turistforeningen.

Samfunnsoppdrag.

Formålsformuleringen pålegger stiftelsen et tydelig samfunnsoppdrag. Stiftelsen har valgt å forvalte dette oppdraget ved å legge til rette for et hjelpearbeid etter disse hovedlinjer:

- Etablere et hjelpearbeid som er i tråd med samfunnets behov, i et samarbeid med det offentlige hjelpeapparat.

- De fysiske rammene som stiftelsen har investert i og disponerer over skal stilles til disposisjon og brukes aktivt til formålet. Stiftelsen står for fysisk tilrettelegging og nødvendige investeringer i anlegg, utstyr, etc.
- Frivillige enkeltpersoner, foreninger og lag på stedet inkluderes av stiftelsen som likeverdige samarbeidsparter.
- Arbeidet organiseres som et prosjekt i stiftelsens regi. Prosjektets erfaringer vil gi retning for videre forløp av hjelpearbeidet etter periodens utløp.

Sandefjord kommune ved Kommunalområde helse, sosial og omsorg ble kontaktet tidlig i prosessen og ga positiv respons på planer om å utnytte potensialet som de fysiske rammene og frivilligressursen på senterets område gir. Kommunen ønsket å bruke Kystkultursenteret til å gi unge mottakere av sosialhjelp opplæring, arbeidstrening og aktivisering som kvalifisering til arbeid eller utdanning. Kontakten med Sandefjord kommune/ NAV Sandefjord har vært gjensidig og positiv gjennom etableringsprosessen.

Følgende struktur ble besluttet for tiltaket:

- Sandefjord kommune/NAV Sandefjord og stiftelsen utarbeider felles mål for tiltaket.
- Tiltaket skal være på dagtid hver dag og gi plass til 8 unge deltakere samtidig.
- Deltakerne i tiltaket rekrutteres fra NAV Sandefjord.
- NAV Sandefjord og stiftelsen samarbeider om oppfølging av deltakerne.
- Frivillige lag og foreninger inviteres til samarbeid om oppfølging av deltakerne. Frivillige skal ikke motta noen form for honorering eller lønn.
- Stiftelsen er ansvarlig for tiltaket, står for fysisk tilrettelegging, faglig innhold og utvikling, individuell oppfølging, oppfølging av prosjektleder, arbeidsmiljømessige forhold, nødvendige investeringer, driftsøkonomi, forsikringer, etc.
- Stiftelsen ansetter en prosjektleder i full stilling som daglig leder.
- Tiltaket organiseres som et treårs prosjekt med start våren 2015 og avslutning i desember 2018. Det utarbeides en prosjektrapport i 2018.
- Tiltakets navn er Kystarena, som antyder kystkulturarbeid som arena for mestring.

Overordnet mål.

Sandefjord kommune/NAV Sandefjord og stiftelsen ble enige om at Kystarena skal prøve ut en modell for offentlig/privat samarbeid der

- stiftelsens fysiske rammer brukes som arena for klienter i alderen 18-30 år (heretter deltakerne eller ungdommene) som trenger å utvikle mestring for å komme ut av nåværende situasjon og videre inn i arbeidsliv eller utdanning,
- frivillige fagressurser knyttet til Kystkultursenteret engasjeres uten honorar til samarbeid om aktiviteter i arbeidet med oppfølging av deltakerne,
- NAV Sandefjord samarbeider om oppfølgingen gjennom fast samarbeidsstruktur,
- prosjektet skaper merverdi for Sandefjord kommune.

Punktene ble inntatt i en samarbeidsavtale mellom Sandefjord kommune og stiftelsen i 2014.

Målgruppe.

Kystarenas målgruppe er langvarige sosialhjelpsmottakere i alderen 18-30 år som trenger en arena for tett oppfølging med høyt individuelt fokus for å komme videre til jobb eller skole. Generelt har de spesielle behov p.g.a. sosial mistilpasning, psykiske vansker, svakt selvbilde og stigmatisert familienettverk, preget av vanskelig psykisk helse og/eller rushistorie. De er i

langvarig passivitet etter avbrutt videregående skole eller ingen skolegang etter grunnskole. Flere er i integreringsprosess etter innvandring, enkelte i aktuell sonings situasjon eller nettopp ferdig sonet. Felles er at de trenger å utvikle praktisk mestring, positiv selvfølelse og sosial læring som avgjørende for et positivt forløp videre i livet. Ifølge NAV Sandefjord, som har kjent målgruppen i lang tid, har ingen i målgruppen i utgangspunktet noe å tilby arbeidslivet i form av kunnskap eller personlige erfaringer.

Målgruppene under Kystarenas periode i Arbeid først/Exit og i Kvalifiseringsprogrammet (se under) har de ovennevnte trekk felles og blir i prosjektet å anse som en målgruppe.

Hovedmål.

Prosjektets hovedmål er gjennom meningsfulle arbeidsoppgaver, aktivitet, fellesskap og et vidt læringsperspektiv å gi deltakerne kunnskap, egenerfaring, personlige og praktiske verktøy som bidrag til at de kan mestre en livssituasjon i arbeid eller utdanning. Målet oppnås ved at de fleste av deltakerne i prosjektet går videre til skole, arbeid eller begge deler, f.eks. lærlingplass. Måloppnåelse vises i antall deltakere som går videre til lønnet arbeid eller til skole, eller avklares i forhold til arbeids- /inntektsevne for videre forløp til andre tiltakstyper.

Delmål.

Prosjektets delmål er å

- gi deltakerne grunnleggende kunnskap og ferdigheter i løsning av praktiske arbeidsoppgaver innenfor ulike fagområder og ferdighetsnivåer.
- bidra til at deltakerne oppnår tilpasning til arbeidslivets normer, som å møte til tiden, planlegge og utføre praktiske arbeidsoppgaver, ta instruksjon, forholde seg til arbeidstid og pauser, samarbeide med andre, forholde seg til ledelse, etc.
- gi deltakerne grunnleggende dagliglivskunnskap som døgnrytme, hygiene, renhold, kosthold, sosial trening, kunnskap om samfunnet, personlig økonomi, moralske valg.
- gi deltakerne trygghet i kartleggingssamtaler, ulike former for veiledning (i gruppe og individuelt), jobbsøk og i møte med mulige arbeidsgivere.

Ledelse. Fordeling av ansvar og myndighet.

Prosjektleder ble ansatt i 100% stilling i Stiftelsen Sandefjord Kystkultursenter og tiltrådte før mottak av ungdom fra 1. mai 2015. Ansvarsforhold innad i stiftelsen ble organisert slik:

- Styret har ansvar for de økonomiske, administrative og faglige sider ved drift og utvikling av prosjektet.
- To styremedlemmer har ansvar for løpende oppfølging av prosjektet, personalfunksjon overfor prosjektleder, skaffe til veie driftsmidler, fremlegge budsjett og regnskap, overordnet samarbeid med offentlige myndigheter. De to rapporterer til styret.
- Prosjektleder har ansvar for daglig ledelse, faglige, praktiske, økonomiske og administrative oppgaver i den løpende drift, oppfølging av deltakerne i individuelle og i gruppebaserte aktiviteter.
- Prosjektleder sørger for det løpende samarbeid med NAV, herunder rekruttering og utskrivning av deltakere.
- Prosjektleder samarbeider med de to styremedlemmene og rapporterer til styret.

Arbeid først/Exit.

Ved prosjektets start var målgruppen ungdommer i kommunens tiltak Arbeid Først (i dag Exit), som tilbyr arbeidstrening og er kommunens tiltak for aktivitetsplikt. NAV bruker tiltaket bl.a. som rekruttering for plass i Kvalifiseringsprogrammet.

Kvalifiseringsprogram.

Fra 2016 ble det besluttet at Kystarena skulle gi 8 plasser i NAV Sandefjords Kvalifiseringsprogram. Programmet retter seg mot personer med vesentlig nedsatt arbeidsevne, som har ingen eller svært begrensede ytelser i folketrygden - «de lengst borte fra yrkeslivet». Formålet er å bidra til at flest mulig i denne gruppen kommer i arbeid. Tilbudet gis til personer som vurderes å ha en mulighet for å komme i arbeid gjennom tettere og mer forpliktende bistand og oppfølging. Det handler om personer som uten et slikt program ville vært avhengige av økonomisk sosialhjelp som inntektskilde over lengre perioder. Programmet skal avklare deltakernes arbeids- og inntektsevne og fremtidige muligheter i arbeidslivet. De som avklares til ikke å ha arbeids- eller inntekstevne videreføres til rett ytelse.

Innhold. Hva Kystarena tilbyr ungdommene.

Kystarena skal gi læring på to nivåer, som begge er forutsetninger for å oppnå selvstendighet i en ny tilværelse.

1. Praktiske læringsaktiviteter sammen med prosjektleder og frivillige. Vedlikehold, istandsetting og klargjøring av «Gaia» og småskipene, arbeidsoppgaver ombord i «Forlandet» eller i verkstedet, arbeid på fartøyene, maritime objekter, bryggeanlegg. Vedlikeholdsoppgaver på Glasgowhuset og øvrige bygninger. Det har vært utført betydelig inn- og utvendig vedlikehold på Kurbadet, bl.a. i forbindelse med skifte av tak, også vedlikeholdsarbeid på Øvre Myra.

Gjennom planlegging og utføring av arbeidsoppgavene får deltakerne kjennskap til og innføring i ulike fagområder som tømring og snekring, maling og oppussing, maskin og mekanikk. Det skjer aktiv opplæring i verktøyhåndtering og oppøvelse av praktiske ferdigheter. Det gir mestring og bidrar til å skape retning for yrkesvalg. Samtidig fokuseres det på verdien av arbeidsfellesskap, samarbeid og medansvar i praktiske arbeid. Det forsøkes å skape en så normal arbeidssituasjon, slik at overgangen til det ordinære arbeidsliv går greit.

2. Sosial læring i gruppebaserte aktiviteter med Kystarenas prosjektleder. Læring om viktige samfunnsmessige sammenhenger. Bruk av aviser og nyheter til samtale om aktuelle hendelser. Samtaler om moralske valg (rett og galt) ut fra aktuelle situasjoner, ART-læring (aggression replacement training) om alternativ til impulshandlinger. Samtaler om likeverd og inkludering, relasjonsbygging, fellesskap og ansvar.

Videre legges det vekt på, dagsrytme, kosthold, matlaging, måltidsvaner, en grunnleggende ferdighet i et selvstendig liv. Alle deltar i kurs i NAV-regi om forvaltning av personlig økonomi. Sosiale utflukter til lands og til vanns.

Dagen starter med felles frokost, av og til avislesing og samtale om aktuelle samfunnstema. Dagens innhold planlegges før man går til de praktiske arbeidsoppgaver. Aktivitetene skjer i grupper eller individuelt, sammen med frivillige, prosjektleder eller de utføres selvstendig av deltakeren. Det legges vekt på å følge regler i arbeidslivet, praktisk og holdningsmessig opplæring og individuell tilrettelegging. Felles lunsj midt på dagen. Etter avsluttet aktivitet er det en kort evaluering. I dialogene gis rom for deltakernes synspunkter, opplevelser gjennom

dagen, tanker om planlegging og løsning av oppgaver, innspill om ulike saker. Det ivaretar medvirkning, skaper temaer og styrker evnen til å fremme eget syn på en god måte.

Når dette skjer i trygge rammer vil det bidra til utvikling av mestring og selvfølelse. Det gir muligheter for vekst på flere plan og for et positivt forløp videre i livet. Det holdes et høyt fokus på den enkelte ungdom. Bekreftelse på positive resultater av den enkeltes prestasjoner gir styrket selvbevissthet. Trygge og dyktige frivillige har en viktig funksjon som voksne rollemodeller og bidrar med opplæring, veiledning, korrektiv og positiv bekræftelse.

En metodikk som gir den enkelte større bevissthet om seg selv og egne ressurser er et kartleggingsverktøy – VIP 24 - som avdekker en persons verdier, interesser og preferanser. Alle deltakerne gjennomgår denne kartleggingen ledet av prosjektleder. Den bidrar til å fremme selverkjennelse, innsikt og refleksjon over egne styrker og potensial. Det har vist seg å være en betydningsfull indikator for yrkesvalg.

Forløpet i Kystarena gir nyttig og nødvendig avklaring på deltakerens evne til å stå i et selvstendig arbeidsforhold. NAV sørger for supplerende kartlegging/utredning og beslutter om deltakeren ledes inn i et forløp mot varig tilrettelagt arbeid, uførhet eller annen ytelse.

Frivillighet. Frivilliges betydning.

Foreningene på stedet representerer en betydelig frivilligressurs og verdifullt potensial for prosjektet. De som har vært involvert i Kystarena er hovedsakelig pensjonister med lang arbeidslivs- og livserfaring. De representerer allsidig kunnskap, vid kompetanse, klokskap, holdninger og er positive rollemodeller. Det må nevnes at status som ikke ansatt/ikke offentlig hjelpeperson gir dem en unik rolle. De oppfattes som om de kommer litt mer utenfa og inn, med en positiv og uforbeholden innstilling til deltakerne. Praktiske opplæringssituasjoner, anerkjennelse for utført arbeid og oppnådde ferdigheter har ofte en spesielt positiv virkning på deltakerne når det kommer fra frivillige fagpersoner. Det samme gjelder korrektiver. I tillegg skaper eldre frivillige ofte en lett og lun stemning.

De frivillige som aktivt bruker Kystkultursenteret har tilhørighet i foreningene, de er på stedet og står i oppgaver de er engasjert i. Terskelen for involvering i Kystarena er derfor lav, inngangen er at de har kunnskap om løsning av arbeidsoppgaver. Det er viktig at deres engasjement er reelt frivillig. Samtidig har det betydning for planlegging og gjennomføring at frivillige har mulighet til å forplikte seg og følge opp et stykke på vei.

To faste frivillige har tatt et særlig ansvar helt fra oppstarten. De har deltatt på daglig og forpliktende basis fra frokost og utover dagen, ofte med et avbrekk, og dernest tilstedeværelse mot slutten av dagen. Lengden på tilstedeværelsen varierer med krav til oppgavene som skal utføres og behovet for opplæring/oppfølging og veiledning. De faste frivillige har vært vist stort engasjement og hatt vesentlig betydning for utviklingen i prosjektet.

Samarbeid med NAV.

Samarbeidet med NAV Sandefjord skjer på to nivåer:

- Daglig løpende samarbeid har skjedd gjennom en fast NAV-veileder og Kystarenas prosjektleder. De har sammen ansvar for rekruttering av deltakere, oppfølging av den enkeltes utvikling og læringsforløp, samt oppfølging av gruppen. De avgjør om og når en deltaker skal videre ut til arbeid, utdanning eller annet. NAV-medarbeideren kjenner deltakerne, holder tett kontakt og deltar i møter/samtaler om strategier rundt den enkelte. Hun ble kontaktperson tidlig i prosjektperioden og har bidratt vesentlig til

å utvikle det positive samarbeidet. Mange formidlinger fra Kystarena til lønnet arbeid har skjedd ved hjelp av NAVs markedsteam og deres arbeidsgivernetverk.

- Overordnet samarbeid skjer mellom representanter for stiftelsens styre og NAVs ledelse, evt med representanter for ledelsen i kommunalområde helse, sosial, omsorg. Det dreier seg hovedsakelig om kommunikasjon om prosjektets rammer, økonomi, faglige og strategiske veivalg. NAV-leder har to ganger møtt i stiftelsens styre. Det har vært en transparent, gjensidig og positiv kommunikasjon i hele prosjektperioden.

Økonomi.

Det har vært en forutsetning at Kystarena finansieres i sin helhet av stiftelsen. Stiftelsen står ansvarlig for investeringer som ivaretar de fysiske rammene slik at de tilfredsstillende formålet med Kystarena. Stiftelsen disponerer ikke over midler til løpende drift. Midler til lønn, personalkostnader og løpende drift er kommet fra eksterne offentlige tilskuddskilder etter søknader fra stiftelsen. Et budsjett på 1,1 mill. kr. vil gi en optimal driftssituasjon. Nivå på disponible driftsmidler har variert fra år til år, avhengig av hva stiftelsen har lyktes å få av driftsinntekter i form av tilskudd. Følgende offentlige instanser har tildelt tilskuddsbeløp:

2015	Fylkesmannen i Vestfold	kr.	400.000	
	Sandefjord kommune	kr.	149.000	
	Sum	kr.	549.000	(drift fra 01.05)
2016	Fylkesmannen i Vestfold	kr.	200.000	
	Buudir	kr.	400.000	
	NAV Sandefjord	kr.	350.000	
	Sum	kr.	950.000	
2017	Buudir	kr.	200.000	
	Arbeids- og velferdsdir	kr.	450.000	
	NAV Sandefjord	kr.	350.000	
	Sum	kr.	1.000.000	
2018	NAV Sandefjord	kr.	350.000	
	Arbeids- og velferdsdir	kr.	450.000	
	Buudir	kr.	250.000	
	Sum	kr.	1.050.000	

Nivået på inntektene har vært bestemmende for nivå på aktivitet. Når driftsinntektene har vært noe lavere enn opprinnelig budsjettet har det ikke skjedd begrensninger i driften av tiltaket som har berørt Kystarenas formål eller ungdommenes sikkerhet og muligheter i prosjektet.

Det har vært avgjørende at NAV Sandefjord har bidratt med et tilskudd i 2015 og omlag halve lønnskostnaden i 2016, 2017 og 2018. Stiftelsen forstår dette som en understreking av NAVs interesse i Kystarena, og uttrykk for Sandefjord kommunes deltakelse i stiftelsen.

Etter søknad tildelte Anders Jahres Humanitære Stiftelse (AJHS) i 2015 kr. 350.000 til prosjektetablering og viktige utstyrsanskaffelser i starten. Midlene ble brukt i løpet av 2015 og 2016. AJHS tildelte stiftelsen i 2016 kr. 150.000 til investering i spesialutsyr som Kystarena trenger til arbeidsoppgaver ombord i «Forlandet» og for å imøtekomme formelle arbeidslivskrav, HMS, etc. Disse ble hovedsakelig brukt i 2017.

Prosjektregnskapene føres av eksternt regnskapsbyrå og revideres av statsautorisert revisor. Stiftelsen dekker inn eventuell differanse mellom driftsinntekter og –utgifter. Stiftelsen sender rapporter til direktoratene som forutsettes ved tildeling av tilskudd. Det er full transparens om alle økonomiske forhold i prosjektet overfor Sandefjord kommune. Sandefjord kommune yter stiftelsen en vesentlig tjeneste ved å foreta den tekniske lønnsutbetalingen for prosjektlederstillingen over kommunens administrative lønnsystem.

Nøkkeltall deltakere.

Resultatene etter prosjektets drift i 3 år 5 mndr (pr. 30.09.18) vises i tabell og kommentarer nedenfor.

Del-takere	Arb. først/ Kval.progr/ Avklaring	Kjønn	Alder	Antall uker	Fra Kystarena til	Status i dag
1	Arb. først	K	22	9	Videreg. skole	I arbeid
2	Arb. først	K	21	9	Folkehøyskole	I arbeid
3	Arb. først	M	24	16	Behandling	
4	Arb. først	M	23	9	Arbeid	
5	Arb. først	M	24	9	Videreg. skole	
6	Arb. først	M	26	4	Videreg. skole	
7	Arb. først	M	25	4	Behandling	
8	Avklaring	M	52	6	Annen ytelse	Annen ytelse
9	Avklaring	K	22	13	Ung ufør	Ung ufør
10	Kval. progr.	M	27	43	Arbeid	Arbeid
11	Kval. progr.	M	25	47	Arbeid	Skole/ arbeid
12	Kval. progr.	M	23	33	Arbeid	Arbeid
13	Kval. progr.	K	26	13	Videreg. skole	Død
14	Kval. progr.	M	22	45	Arbeid	Arbeid
15	Kval. progr.	M	23	33	Arbeid	Ung ufør
16	Kval. progr.	M	28	39	Arbeid	Arbeid
17	Kval. progr.	M	24	26	Arbeid	Arbeid
18	Kval. progr.	M	28	37	Droppet ut	
19	Kval. progr.	M	21	17	Arbeid	Arbeid
20	Kval. progr.	M	29	85	Arb.avkl.penger	Ung ufør
21	Kval. progr.	M	30	51	Arb.avkl.penger	Annen ytelse
22	Kval. progr.	M	27	60		Forts deltaker
23	Kval. progr.	M	24	39	Arbeid	Arbeid
24	Kval. progr.	M	20	52	Arbeid	Arbeid
25	Kval. progr.	M	22	41	Ekstern arb.praksis	Forts deltaker
26	Kval. progr.	M	25	102		Forts deltaker
27	Kval. progr.	M	21	52		Forts deltaker
28	Kval. progr.	M	29	85	Kurs	Forts deltaker
29	Kval. progr	M	29	11	Kurs	Forts deltaker
30	På prøve	M	21	4	Avsluttet	

Kommentarer.

Tabellen viser ialt 30 deltakere i Kystarena,

- 7 i Arbeid først/Exit
- 2 i avklaringsprosess
- 1 på prøve
- 20 i Kvalifiseringsprogram.

Aldersfordeling: 29 deltakere i alderen 21-30 år, snittalder 24,3 år.
Av disse: 19 deltakere (66%) i alderen 21-25 år
10 deltakere (34%) i alderen 26-30 år
1 deltaker på 52 år har vært unntak fra aldersregelen.

Kjønnsfordeling: 4 kvinner
26 menn

Oppholdstid: 39 uker eller 9,5 måneder i snitt.
Flere har opptil mange uker med ekstern arbeidspraksis inkludert i oppholdstiden.

Avsluttet i tiltaket: 24 deltakere.
I tiltaket i dag: 6 deltakere. 3 av disse er på vei ut i arbeid eller utdanning.

De som har avsluttet i Kystarena har gått videre til:

Lønnet arbeid	11	46 %
Utdanning	5	21 %
Statlige ytelser.	4	17 %
Behandling	2	8 %
Avsluttet av NAV	1	4 %
Droppet ut	1	4 %
Sum ut av Kystarena	24	100 %

Prosentangivelsene er cirka, idet desimaler ikke er tatt med.

Tabellen viser: 22 av de 24 deltakerne - 92% - har gått fra Kystarena til noe annet enn mottak av sosialhjelp.
16 deltakere - 67% - har gått videre til lønnet arbeid eller skolegang. 3 av de som fortsatt er i tiltaket er på vei ut til lønnet arbeid, i så fall vil det heve andelen til 79%
4 deltakere - 17% - har gått til ulike typer statlig finansierte tiltak etter en bred kartlegging av arbeidsevne og vurdering av rett tiltak under oppholdet i Kystarena.

Status i dag for deltakere som har gått ut:

Kystarena kjenner status i dag for 17 av de 24 som er ute av tiltaket:
11 er i lønnet arbeid eller skole.
Av disse er 2 er fra gruppen Arbeid først i 2015.
5 er uføretrygdet eller på annen ytelse. Ingen mottar sosial stønad.
1 er død.

To nøkkelfaktorer.

Flere forhold - allerede nevnt - spiller sammen som avgjørende for Kystarenas resultater. Her skal nevnes to erfaringer:

Gruppestørrelse.

Kystarenas målgruppe er «de som er lengst borte fra jobb». De har vært avhengig av sosialhjelp i lang tid, og trenger en arena for svært tett oppfølging med høyt individuelt fokus. En gruppestørrelse på 8 deltakere gir mulighet for å arbeide både i gruppebaserte og individuelle aktivitetsformer. Det er nødvendig for den oppfølging den valgte målgruppen trenger for å oppnå målet om formidling til arbeid, utdanning eller avklaring av arbeidsevne. Prosjektleders kunnskap om og evne til å arbeide med dynamiske faktorer som hvordan gruppen fungerer, hvordan deltakerne samhandler og kommuniserer, hvordan konflikter oppstår og løses - er forutsetning for måloppnåelse med denne målgruppen. Med ett årsverk prosjektleder er 8 deltakere den gruppestørrelse som gir reell mulighet for å utøve gruppeledelse og individuell ledelse. Samtidig gir det rom for å utøve kontroll med oppgaver som overholdelse av arbeidslivskrav, samarbeid med NAV, frivillige og omgivelser.

Fasiliteter, miljø.

Bygninger, verksted, samlingsrom, fartøyer, maritimt utstyr og bryggeanlegg, ulike innemiljøer og et mangfoldig utemiljø gjennom alle årstider gir et tilfang av svært varierte oppgaver. Oppgavene er konkrete, gir synlige resultater, oppleves som meningsfulle av deltakerne og omgivelsene, oppgavene observeres av og har betydning for andre, har interesse i lokalsamfunnet og gir umiddelbar anerkjennelse fra omgivelsene. At oppgavene har status og foregår i et miljø med et bredt mangfold gir unike læringsmessige tilnærminger og ulike individuelle læringsforløp.

Merverdi. Gevinstrealisering.

Kompetanser utfyller hverandre.

Arbeidsdelingen mellom frivillige, prosjektleder og offentlig hjelpeapparat gjør at flere svært ulike kompetanser møtes. I dette møtet skapes innsikter og forståelse på tvers av fag- og ansvarslinjer, det stimulerer likeverd og respekt. Kompetansene utfyller hverandre. Et positivt samhandlingsklima mellom samarbeidspartene oppsto tidlig i prosjektet. Det har hatt en inkluderende effekt på ungdommene, som gjennomgående har uttrykt at de i Kystarena har blitt møtt og behandlet som viktige personer. Den positive bekreftelsen har styrket deres rolle i prosjektets hverdager. Det har påvirket deres selvbevissthet, adferd og daglige egeninnsats.

Kystarena har engasjert en egnet frivilligressurs, som i samarbeid med ansatte medarbeidere (NAV's kontaktperson og prosjektleder i Kystarena) har skapt et gjensidig fellesskap. I dette fellesskapet skjer viktig tilføring av nye perspektiver, overføring av fagkunnskap, utveksling av informasjon om deltakernes fokus, innsats, prestasjoner og begrensninger/hindringer. De frivillige medarbeiderne bidrar til å skape positive resultater i et problemfelt som trenger å bli møtt med allsidige virkemidler. Prosjektet har vist konturene av et ganske unikt samarbeid.

Økonomiske gevinster.

En direkte økonomisk gevinst av at unge mennesker kommer ut av sosialhjelp er at kommunen får reduserte kostnader. For hvert menneske som kommer ut av passiv sosialhjelp vil kommunen både umiddelbart og på sikt spare betydelige beløp og forbedre sin

budsjettsituasjon. Det er vel kjent at endring fra å motta sosialhjelp til å delta i arbeidslivet dramatisk reduserer sannsynlighet for lavere livskvalitet (rusmiddelbruk, psykiske plager, utenforskap, kriminalitetsrisiko og andre negative levekårsbetingelser), som ofte utløser betydelige offentlige kostnader. Den som kommer ut av en livssituasjon som passiv sosialhjelpmottaker vil bedre sine levekår, og samfunnet tilsvarende styrke sin økonomi. Prosjektet har vist at det er mulig i denne samarbeidsmodellen.

Kystarene har bidratt til å gi ungdommene kunnskap om gode rutiner i dagliglivet, kost- og måltidsvaner, forvaltning av personlig økonomi, arbeidslivets koder, regler for god adferd, plikter og ansvar for fellesskapet, etc. Det bidrar til å styrke ungdommenes livskvalitet. Samtidig forhindrer det kostnader som det offentlige ofte må bære som følge av usunne vaner og uhensiktsmessig/konfliktskapende adferd i samfunnet. I tillegg kommer at ungdommene gjennom denne læringen styrker sin stolthet og positive selvbilde.

På sikt er det avgjørende at de som går fra prosjektet til lønnet arbeid holder seg i arbeidslivet, og at de som går til utdanning går videre over i lønnet arbeid etter endt utdanning. Prosjektet kan fremlegge tall på at like mange av de som gikk fra Kystarena til lønnet arbeid i dag fortsatt befinner seg i lønnet arbeid, med dertil økte muligheter for et fortsatt selvstendig liv.

Kvalitative gevinster.

Kystarena mobiliserer en betydelig frivilligressurs som kanaliserer erfaring, kunnskap og innsikt inn i et hjelpearbeid med unge mennesker som trenger ny ballast for å komme videre i eget liv. Det gir en gevinst for de frivillige selv, for den enkelte ungdom og for samfunnet som helhet. Stiftelsen ønsker i fortsettelsen å skape både økonomisk og kvalitativ merverdi ved å stille sine fysiske rammer og ubetalte menneskelige ressurser til disposisjon for kommunen, påta seg ansvar for investeringer og oppgaven å drifte tiltaket. Dette gir et viktig bidrag til målsettingen om økte levekår og å få unge mennesker ut av sosialhjelp.

Fremtid.

Det er nådd et foreløpig mål med utprøving av en samarbeidsmodell mellom offentlig hjelpeapparat, privat stiftelse og frivillige fagressurser. Kystarena avsluttes som prosjekt i desember 2018 etter om lag 3,5 år. Det er mye som peker på at det kan være grunnlag for å videreføre tiltaket i et fortsatt samarbeid. Etter prosjektperioden (fra 2019) vil det ikke være mulig å finansiere en så stor del av driften ved frivillig innsats uten forholdsvis store anstrengelser for stiftelsen. Særlig gjelder dette lønnsmidler. Stiftelsen har i prosjektperioden tilegnet seg verdifull erfaring og kompetanse, og er innstilt på fortsatt å drifte Kystarena, skaffe til veie øvrige driftsmidler, vedlikeholde frivilligdeltakelsen og gjøre løpende forbedringer i de fysiske rammene slik at de til enhver tid tilfredsstiller målsettingen. Spørsmål om videre samarbeid er etter det stiftelsen forstår gjenstand for vurdering i Sandefjord kommune.

Stiftelsen ser fram til å utvikle tiltaket i et fortsatt fruktbart samarbeid med NAV Sandefjord/Sandefjord kommune, slik at Kystarena i fremtiden kan fremstå som en viktig del av kommunens tilbud til mennesker utenfor arbeidslivet.

September 2018

Stiftelsen Sandefjord Kystkultursenter